

# 経営計画【令和3（2021）～7（2025）年度】の概要

## I 策定趣旨

本文 P.1

地域医療構想や医療従事者の働き方改革など国の医療提供体制の改革といった当院を取り巻く社会変化に対応しつつ、収支改善や急性期機能の発揮等の経営課題を着実に解決していくことを目指す

## II 経営ビジョンの設定と達成に向けた重点施策

本文 P.20,21

### 経営ビジョン

#### 医療

県民・市民に選ばれる中核病院として高度な医療を提供するとともに、地域の不足機能を担い地域に貢献

#### 組織

職員に選ばれ、働きがいを持ち、働き続けたいと思える組織

#### 収支

収支の健全化達成

### 財務上の目標

| 項目              | 現状値<br>(令和元年度) | 目標値<br>(令和7年度) |
|-----------------|----------------|----------------|
| 新入院患者数          | 13,413人        | 14,000人        |
| 入院診療単価 (稼働額ベース) | 84,014円        | 90,000円        |
| 外来診療単価 (稼働額ベース) | 22,610円        | 26,000円        |
| 初診紹介患者数         | 8,911人         | 9,600人         |
| DPC入院期間Ⅱ 超え患者割合 | 25.8%          | 20%            |

## 経営ビジョン達成に向けた重要施策

### 経営ビジョン

県民・市民に選ばれる中核病院として高度な医療を提供地域の不足機能を担い地域に貢献

職員に選ばれ、働きがいを持ち、働き続けたいと思える組織

収支の健全化達成

### 財務

新入院患者数の増加

収入増

### 医療提供サービス

地域連携の強化

診療機能の重点化  
(入院・手術業務の強化)

新入院患者数の増加  
に向けた取組の出発点

PFM※  
を意識した  
取組の展開

※Patient Flow Management

### 業務プロセス

在院日数の適正化  
(スムーズな患者の入退院フロー確立)

新入院患者の受入に向け  
高回転の病床運営を実現

病床を高回転で運営する  
ことを前提とした再編

病棟の再編

### 育成・基盤

職員の育成強化

職員の意識醸成

取組を実現する  
ための基礎

職員の確保

## III 戦略目標と取組

### 地域連携の強化

本文 P.22

- 紹介予約への対応強化
- 新たな連携地域医療機関や退院先医療機関の獲得
- 地域ごとの医療資源リストの整備と体制強化
- 講演会等の体系化や各種媒体を通じた組織的情報発信

### 救急機能の再構築

- 受入れ手段（ヘリ、救急車、ウォークイン等）の優先順位の整理
- 重篤患者の受入体制の再構築

### 診療機能の重点化

- 外来患者総数の適正化を通じた入院・手術業務への体制シフト

### 職員の育成強化・意識醸成、人材確保

本文 P.25

- 職員全体や管理職それぞれに必要なとされるマネジメントスキル等の向上に向けた職種横断的な研修の実施
- ライフステージに沿った環境整備による働きがいのある職場づくり

### 在院日数の適正化

本文 P.23,24

- DPC入院期間Ⅱ以内での退院に向けた組織体制の構築
- 円滑なPFM（Patient Flow Management）につなげるためのクリニカルパスの作成・運用・定着や患者情報の一元管理

### 病棟の再編

- ICU等特定入院料病床の配置運用の見直し
- 特定入院料病床再編に対応できる一般病棟の人的・物的資源の適正配置

### 査定額の削減

- 査定事例の分析結果に基づく査定対策の実施

### 委託業務の管理強化

- 契約更新期に合わせた仕様・契約見直しによる委託料の適正化
- 業務モニタリング等を通じた受託業者の専門性の発揮促進

### 勤務環境の改善

- 時間外勤務の管理と業務効率化の推進